

**MTS. Lidia Alejandra López Trujillo**  
**Secretaria General**

Hoy las circunstancias que vivimos, originadas por la contingencia sanitaria por el COVID-19, nos obligan a adaptarnos a la nueva normalidad, por lo que nos vemos impedidos en reunirnos en Asamblea General con el total de los agremiados a nuestra organización sindical.

Sin embargo, en cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 31 fracción IX de los Estatutos que rigen la vida interna de nuestro Sindicato, y en presencia del pleno del Comité Ejecutivo, en mi calidad de Secretaria General, rindo el 1er. Informe de Labores realizadas durante el periodo Septiembre 2019- Agosto 2020, documento que será entregado al Comité de Vigilancia para su análisis y aprobación.

Las actividades que a continuación se describen, son el resultado de la coordinación y trabajo en equipo que realizan las distintas Secretarías que conforman nuestro Comité. Es importante destacar el entusiasmo con el que se emprenden las acciones, para dar cumplimiento con las funciones encomendadas, siempre con el objetivo de lograr consensos,

promover la sana convivencia, la solidaridad y el bienestar laboral y personal de nuestros compañeros trabajadores.

Iniciamos este periodo con la realización del XI Congreso General Ordinario, en donde en un clima de unidad y respeto se llevó a cabo la elección de este Comité Ejecutivo para el periodo 2019-2023, importante es resaltar que cada trabajador emitió su voto de manera libre, directa y secreta, dando con esto legitimidad a la decisión de la mayoría al tener procesos democráticos al interior de nuestro gremio.

Durante el periodo que se informa, realizamos 3 asambleas ordinarias y extraordinarias; así como 5 reuniones de Comité, convocadas a través de la Secretaría de Organización, en donde se expusieron los temas relevantes y de interés para determinar las estrategias para la defensa de los derechos laborales, el mejoramiento en las condiciones de trabajo y fomentar la unidad sindical. En estas reuniones se privilegia el debate y la apertura para escuchar las distintas ideologías, para finalmente lograr votaciones por mayoría o unanimidad.

Como Comité Ejecutivo, es nuestro principal interés rendir cuentas claras, al demostrar un manejo transparente de las cuotas y distintas aportaciones que se tienen por parte de los afiliados, así como los egresos que se generan al llevar a cabo

## 1er Informe.- Comité Ejecutivo 2019-2023

---

las diversas actividades que dan funcionalidad a nuestro sindicato.

A continuación se presenta un resumen del informe anual generado por la Secretaría de Finanzas:

<b>CORTE DE CAJA DE LA CUENTA CORRIENTE</b>	
<b>SALDO INICIAL</b>	<b>\$135,008.83</b>
<b>INGRESOS</b>	
*Cuotas Ago-Dic 2019	\$129,093.03
*Cooperación para festejos del 33 aniversario	\$50,200.00
*Multas	\$4,342.24
*Cooperación apoyo Sergio Pizano	\$6,250.00
*Cooperación posada 2019	\$24,000.00
*Cuotas Ene-Ago 2020	\$259,887.22
*Aportación Despensas COVID	\$48,400.00
*Aportación Seguros Mutualistas	\$188,760.00
*Aportación Rosca de Reyes	\$3,700.00
<b>TOTAL DE INGRESOS</b>	<b>\$849,641.32</b>

## 1er Informe.- Comité Ejecutivo 2019-2023

<b>EGRESOS</b>	
Pago comisión bancaria	\$17,481.20
Pago luz eléctrica y teléfono edificio sindical	\$6,334.00
Papelería, Toner e implementos de oficina	\$16,873.27
Compra de agendas para integrantes Comité	\$3,500.00
Compra equipo de cómputo, micrófono y armario para oficina	\$10,796.00
Mantenimiento y poda en edificio sindical	\$15,350.92
Pago de Secretaria	\$56,000.00
Gasto de vehículo oficial (servicio, llantas, calca)	\$16,643.02
Gasolina	\$30,070.00
Gastos del 33 Aniversario	\$126,123.15
Aportación del 50% playeras 33 Aniversario	\$11,890.00
Gastos de Posada 2019	\$94,691.29
Gastos eventos Rosca de Reyes y Ultima checada de Jubilados	\$9,387.76
Apoyo económico para donación de despensas	\$52,000.00
Compra de Cubrebocas, gel, jabón, caretas	\$10,245.00
Pago de 6 Seguros Mutualistas	\$188,760.00
Compra de Coronas Florales	\$4,980.00
Gastos Reuniones de Comité	\$9,769.30
Gastos equipo de futbol (hidratación y convivio)	\$2,410.34
Apoyo económico compañero Sergio Pizano	\$6,250.00
Diseño y compra de dominio Pagina Web	\$4,436.76
Peregrinación religiosa Cristo Rey	\$1,650.00
Donación de juguetes DIF Municipal	\$978.00

## 1er Informe.- Comité Ejecutivo 2019-2023

---

Gastos Varios	\$2,035.00
<b>TOTAL DE EGRESOS</b>	<b>\$698,655.01</b>
<b>SALDO EN BANCO</b>	<b>\$150,986.31</b>

<b>CORTE DE CAJA DE BECA MÉDICA</b>	
<b>SALDO INICIAL</b>	<b>\$129,766.70</b>
Ingresos Enero 2020	\$47,200.00
Egresos (Pago de tres becas a igual número de trabajadores)	\$21,600.00
<b>SALDO EN BANCO</b>	<b>\$155,366.70</b>

<b>CORTE DE CAJA CUENTA DE CONSTRUCCIÓN</b>	
<b>SALDO INICIAL</b>	<b>\$323,036.77</b>
INGRESOS (aportaciones Sep 2019 a Ago 2020)	\$145,400.00
<b>SALDO EN BANCO</b>	<b>\$468,436.77</b>

<b>CORTE DE CAJA FONDO DE AHORRO</b>	
<b>Aportación Trabajadores Enero-Diciembre 2019</b>	\$ 1,518,950.00
Interés Generado	\$118,000.00
<b>Aportación Patronal Enero-Agosto 2020</b>	\$627,750.00
Interés Generado	\$16,051.89

<b>CORTE DE CAJA CUENTA DE PREVISIÓN SOCIAL</b>	
<b>SALDO INICIAL</b>	<b>\$84,582.00</b>
<b>Ingresos</b> (Sep 2019- Ago 2020)	\$56,745.00
<b>Egresos</b> (apoyo a 11 trabajadores con \$3500.00 a cada uno)	\$38,500.00
<b>SALDO EN BANCO</b>	<b>\$102,827.00</b>

<b>CORTE DE CAJA JURIDICO</b>	
<b>SALDO INICIAL</b>	<b>\$3,448.00</b>
<b>Ingresos</b>	\$5,820.00
<b>Egresos</b> (cuotas Unión Sind Sep 2019-Jul 2020)	\$4,100.00
<b>SALDO EN BANCO</b>	<b>\$5,168.00</b>

Las cifras que acabamos de presentar, demuestran que nuestras finanzas son sanas y que se procura un manejo responsable de los ingresos y egresos sin tener gastos excesivos. Lo que permite darle operatividad a nuestras oficinas sindicales y realizar actividades de recreación y desarrollo para los trabajadores. De igual manera, parte importante de nuestros recursos económicos, se destina para apoyar de manera solidaria a los compañeros trabajadores que presentan una eventualidad personal o familiar, a través del Fondo de Previsión social, el Seguro Mutualista y la Beca Médica.

En lo referente a los trámites administrativos realizados ante el H. Ayuntamiento y los Organismos Públicos Descentralizados en nuestro municipio como lo son DIF y CAPACO, a través de nuestra Secretaría de Trabajo y Conflictos, se elaboraron 633 oficios, para solicitar bonos y prestaciones (cumpleaños, quinquenios, prima vacacional, permisos económicos, goce de días de asueto, vacaciones, días sociales, entre otros). Por lo que en este rubro, queremos agradecer la coordinación y disposición que tenemos con los distintos directores, jefes de área y la oficialía mayor para realizar las gestiones ya mencionadas. También esta Secretaría realizó visitas a las distintas áreas de trabajo y atendió problemáticas presentadas entre trabajador y patrón, procurando llegar a consensos entre ambas partes.

De los trámites realizados ante la autoridad, se logró que se otorgaran 6 apoyos por la cantidad de \$661.74 para adquisición de lentes a igual número de trabajadores, se entregaron 13 estímulos profesionales por la cantidad de \$800.00 pesos mensuales para compañeros que cuentan con un nivel de licenciatura, 10 compañeros con hijos menores de 5 años de edad se beneficiaron con el bono para guardería. De igual manera, se entregaron los bonos por el día social de la mamá, el papá, la secretaria, bibliotecarios, bono al personal de campo, primas de riesgo, bono extraordinario anual, productividad, gasto familiar y bono de cumpleaños; por lo que agradecemos al Presidente Municipal Médico J. Guadalupe Benavides Florián, los esfuerzos que se realizaron para que se pudieran cumplir con estas prestaciones y así fortalecer la economía familiar de los trabajadores. Seguros estamos que se seguirán realizando las gestiones necesarias para poder cumplir con los bonos pendientes.

En el año que se informa, también se gestionó la entrega de 61 becas escolares para hijas e hijos de 38 trabajadores, quienes mes a mes reciben apoyo económico para continuar con sus estudios de nivel básico, medio y superior con promedio mínimo de 8, lo anterior con el objetivo principal de evitar la deserción escolar e incentivar el buen desempeño académico.

De igual manera, se realizó la entrega de uniformes a personal de campo consistente en ropa, botas de trabajo y de hule para los compañeros que laboran en las cuadrillas recolectoras de basura, así como para el personal operativo de la Capaco y rastro municipal. Quedando aún pendiente la dotación de uniforme para el personal administrativo. Es importante destacar, que en este año, por parte del Ayuntamiento se puso especial énfasis en el mantenimiento de los camiones recolectores de basura, para brindar un mejor servicio a la población, de igual forma, se continúa dotando a las distintas áreas, de herramientas y equipo para que desempeñen sus actividades con mayor eficiencia, pero sobre todo con mayor protección, logrando con esto una menor presencia de riesgos de trabajo entre el personal.

Referente al tema del Instituto de Pensiones IPECOL, durante el año que se informa, se ha tenido una buena coordinación y diálogo directo con los directivos de la institución, lo que ha permitido cumplir con los trámites en tiempo y forma, así como tener las resoluciones de los asuntos a la brevedad posibles, teniendo como resultado la publicación de 4 dictámenes de pensión por Jubilación de trabajadores del organismo operador de agua CAPACO, 5 Jubilaciones de trabajadores del Ayuntamiento, 2 Pensiones por Vejez y 1 Pensión por Viudez. Con la entrada en vigor de la Ley de Pensiones de los Servidores

Públicos de Colima, el municipio de Coquimatlán tiene una mejor expectativa respecto a la situación de garantizar a sus trabajadores un retiro digno, a través de un Instituto con solidez económica y viabilidad financiera, gracias a las aportaciones que realizan de manera oportuna el patrón y los trabajadores. En este año, a través del IPECOL los compañeros sindicalizados de este municipio continúan siendo beneficiados con préstamos personales con intereses accesibles y con montos de hasta 4 meses de salario, sin tener rezago en las solicitudes; aprovecho la oportunidad para reconocer de manera pública, la oportuna intervención y apoyo por parte de nuestro Consejero Estatal ante el IPECOL el C. Irvin Isais, quien se mantiene en constante comunicación informándonos de los temas a tratar en las Sesiones del Consejo Directivo en donde gracias a su voto son aprobadas las pensiones y las cuentas institucionales.

Respecto a la ocupación de plazas vacantes por pensiones de jubilación, vejez y muerte, en acuerdo con la autoridad se encuentran en calidad de contrato 14 compañeros quienes con su trabajo cotidiano están demostrando que cuentan con el perfil idóneo para ocupar esos espacios laborales y de los cuales ya realizamos solicitud ante la Oficialía Mayor para que se pueda iniciar el proceso del otorgamiento de la plaza de base definitiva; de 3 trabajadores más del organismo operador de agua CAPACO, me es grato informar que en sesión del Consejo

ya se aprobaron las Bases como Secretario para David Michel, como Notificadora para Denise Rodríguez y como Contadora para Roxana Figueroa. Por lo que agradecemos la disposición de las autoridades municipales para brindar estabilidad laboral a los trabajadores y la consideración de las propuestas del Sindicato para las mismas, con el compromiso de que estos nuevos compañeros se sumen al trabajo con el objetivo principal de servir al pueblo.

Este año nos hemos enfrentado a retos nunca antes vistos, además de las condiciones económicas desfavorables que presenta la administración municipal, se sumó la presencia de una pandemia por el COVID-19, situación que nos obligó a la autoridad y sindicato a replantear nuevos escenarios de trabajo; la prioridad siempre fue privilegiar la vida, tanto de los trabajadores como de la población en general, por lo que se tuvo que resguardar en sus domicilios a compañeros que presentaban algún padecimiento de salud considerado de riesgo, se establecieron roles de guardias, trabajo desde casa, cambios de turno y de áreas de adscripción con la finalidad de continuar brindando los servicios públicos a los coquimatlenses. De igual manera, se informó al personal acerca de las medidas de higiene y se les otorgaron gel, caretas, guantes y cubrebocas para disminuir las posibilidades de contagio del coronavirus en el desempeño de su función. De la misma forma, se instalaron

filtros sanitarios a la entrada de los centros de trabajo, todo esto en coordinación y diálogo constante entre autoridad y sindicato.

Nuestro gremio, ha demostrado voluntad para promover alternativas de solución para resolver el rezago que tenemos en el pago de nuestras prestaciones, por lo que en este año, también continuamos con la modalidad de pagar nuestras contribuciones de agua potable, prediales y licencias comerciales a cuenta de deuda de bonos pendientes que tiene el Ayuntamiento con los trabajadores y a la vez contribuimos en mejorar los índices de recaudación que tendrá el municipio en este periodo. Con esta acción, se logró un impacto de descuento a la deuda general por un monto de más de un millón y medio de pesos. Por lo que continuamos sumando esfuerzos para lograr el beneficio de la clase trabajadora y del propio Ayuntamiento para salir adelante de la difícil situación financiera por la que atraviesa.

Para fomentar entre nuestros agremiados la sana convivencia y recreación, se llevaron a cabo festejos tradicionales, por lo que durante el mes de diciembre tuvimos nuestra posada navideña, en donde incluimos rifa de regalos e iniciamos el año con la tradicional rosca de Reyes. También, este año realizamos un viaje de compras navideñas a la ciudad de Guadalajara, por lo

que agradecemos al Sindicato hermano de Gobierno del Estado las facilidades otorgadas para tener a costo accesible la renta del autobús.

Y como parte del fomento al deporte y el uso adecuado del tiempo libre, el equipo representativo de futbol de nuestra organización sindical, tuvo encuentros amistosos y de convivencia con equipos del municipio y contra funcionarios del Ayuntamiento.

Nuestro gremio sindical, también realiza acciones en apoyo a la comunidad, por lo que durante el año que se informa se continuó con el préstamo del local del sindicato, para que sesione una vez a la semana la Liga Municipal de Futbol. De igual manera, se realizó una aportación económica para adquirir cerca de 600 despensas con productos de la canasta básica, mismas que fueron entregadas en 4 donaciones al DIF Municipal para que a nombre del personal sindicalizado se hicieran llegar a las familias más vulnerables afectadas por la contingencia sanitaria del COVID-19, logrando beneficiar a las comunidades de Jala, El Chical, La Esperanza, Los Limones, así como a varios adultos mayores de la cabecera municipal. Este año, también se hizo una donación de alimentos al comedor comunitario para niños “La Misericordia” ubicado en la colonia Las Cuevitas. Así mismo, se realizó donación económica para los

festejos religiosos de Cristo Rey, capilla ubicada en la colonia en la que se encuentra nuestro edificio sindical, participando además en la peregrinación. Además, se realizó la entrega de juguetes al DIF Municipal para el festejo de día de Reyes con los niños de la cabecera municipal, y un apoyo económico para familiares del compañero Sergio Pizano quienes requerían de un trasplante de riñón.

Como parte de las actividades realizadas con la Unión de Sindicatos Estatal, que atinadamente dirige nuestro Secretario General el C. Irvin Javier Isais Lepe, con quien hemos trabajado de la mano para realizar acciones en favor de la clase trabajadora y la defensa de sus derechos; asistimos a 6 informes de labores que presentaron nuestros Sindicatos hermanos, 2 Asambleas Ordinarias y 2 reuniones nacionales con la Federación de Sindicatos FSTSGEM que encabeza el Sr. Rafael Reyes Montemayor, quien en Congreso Ordinario fue nombrado para un periodo más como Secretario General, agradezco en este punto, la consideración hacia mi persona para formar parte del Comité Nacional como Secretaria de la Comisión Nacional de Fiscalización, Transparencia y Rendición de Cuentas, junto con 4 líderes pertenecientes a la Unión de Sindicatos quienes encabezan carteras importantes dentro del Comité Ejecutivo Nacional, haciendo de Colima un Estado destacado en el ámbito Sindical. De igual manera, agradezco la confianza que nuestro

líder estatal el C. Irvin Isais deposita en una servidora, para desempeñar las funciones de Secretaria de Organización de la Unión de Sindicatos, función que me permite estar en contacto directo y constante con todas las agrupaciones hermanas pertenecientes a la Unión Estatal.

El Sindicato de Coquimatlán, reconoce y valora el respaldo, asesoramiento y compañerismo que la Unión de Sindicatos nos ha brindado en los momentos difíciles por los que hemos pasado. A mis compañeros dirigentes, agradezco su disposición para compartir su experiencia y acudir al llamado de apoyo cuando se necesita, demostrando que somos una organización estatal con fortaleza, que nuestros gremios tienen estabilidad y brindan certeza laboral; y que como Unión el diálogo seguirá siendo el principal medio para defender nuestros derechos ante la autoridad, siempre en apego a la Ley. A nuestro líder de la Unión, le refrendamos el respaldo en las luchas sindicales que emprenda, así como en cada uno de los proyectos que tiene considerados para mejorar las condiciones de vida de la base trabajadora, Coquimatlán seguirá siendo solidario y acudirá al llamado de apoyo cuando lo soliciten, sabemos que vienen nuevos retos y que tenemos que estar unidos, con el interés enfocado en salvaguardar las conquistas sindicales.

Como podemos darnos cuenta, a pesar de las adversidades a las que nos enfrentamos a lo largo de este año, tenemos resultados a la vista, si bien aún hay mucho por hacer y la expectativa hacia el gobierno que encabeza el Médico Lupe Benavides es grande, pues como gremio veníamos de batallar con malas administraciones, confiamos en que continúen los esfuerzos y la voluntad para resolver la problemática económica que enfrentamos, pues los derechos de los trabajadores son irrenunciables y los servicios públicos a la población no pueden dejar de brindarse.

Estamos a un año de que termine la presente administración municipal y nuestro ánimo por dar lo mejor en nuestras áreas de trabajo no desiste; nuestro compromiso es servir al pueblo de Coquimatlán, aún a pesar de las dificultades económicas que vivimos, los recursos son pocos, pero la experiencia es mucha y el trabajo en equipo debe prevalecer.

Nuestro ofrecimiento de establecer vías de diálogo y concertación para lograr beneficios para la clase trabajadora junto con la autoridad está vigente, como Comité Ejecutivo hemos tenido apertura para adecuarnos a la nueva normalidad, y promover entre nuestros compañeros trabajadores mejores prácticas, si bien es cierto que debemos redoblar esfuerzos en el área de la capacitación y actualización, se buscan las

alternativas para aprovechar de mejor manera el recurso humano existente.

Presidente, la expectativa hacia tu gobierno fue grande, tu llegada a la administración municipal se percibió como una posibilidad real de poder fortalecer las áreas de oportunidad y crecimiento que tiene nuestro municipio, las circunstancias no han sido tan favorables como lo esperábamos; sin embargo, se notan los esfuerzos que se realizan por hacer más con menos, y aunque debo reconocer que en ocasiones no hemos coincidido en opiniones, siempre hemos sido respetuosos de los cargos que representamos y las funciones a las que nos debemos. Nos queda claro que en la situación financiera en la que se encuentra el Ayuntamiento requiere del apoyo extraordinario para poder cumplir con las conquistas laborales de los trabajadores y brindar los servicios de calidad a la población. Por lo que, seguimos confiando en tu capacidad de gestión y en el trabajo coordinado con el Gobierno Estatal para salir adelante, segura estoy que nuestro Gobernador José Ignacio Peralta Sánchez respaldará las propuestas que le presentes fundadas en tus mejoras a la administración, te pedimos que seas el conducto para agradecer su respaldo a este Sindicato, por ser un Gobernador amigo y por procurar el bienestar de las familias de nuestros compañeros trabajadores.

Como gremio, somos los primeros interesados en que al Ayuntamiento le vaya bien, que se mejoren los índices de recaudación, que se optimicen los recursos humanos y materiales existentes, por lo que reiteramos nuestro apoyo y disposición para trabajar de manera coordinada. Es de nuestro interés cerrar de la mejor manera posible este último año de trabajo del periodo a tu cargo, lo que será posible si continuamos como hasta ahora por el camino del diálogo y la disposición de las dos partes para encontrar el cómo sí a la resolución de los problemáticas que se presenten.

A mis compañeros integrantes del Comité Ejecutivo, les agradezco su entusiasmo y labor que realizan en favor de nuestros compañeros, por sus aportaciones para emprender proyectos que van encaminados a brindar más beneficios a nuestras familias y por no perder de vista que en unidad logramos mejores resultados. Tenemos mucho trabajo por hacer, los retos que se avecinan no serán sencillos, pero escuchando a las mayorías y estando cercanos a nuestros compañeros podremos atender de mejor manera sus necesidades.

Este 34 aniversario sindical, nos hemos visto impedidos por la pandemia para celebrar todos juntos; sin embargo, debemos de aprovecharlo como un momento de reflexión y de hacer un alto

en el camino, pues nos ha puesto a pensar en aquello que tenemos que valorar y en los hábitos que a partir de hoy incluiremos en nuestro día a día. Nada es estático y en este año se puso a prueba nuestra capacidad de adaptación, de aprender nuevas cosas y aprovechar las oportunidades.

Finalmente, quiero agradecer a cada uno de nuestros compañeros trabajadores, quienes han confiado en las acciones que ha emprendido este Comité Ejecutivo, que desde sus áreas de trabajo contribuyen al desarrollo y progreso de este municipio. Gracias para quienes a pesar del riesgo de contagio por el COVID-19 trabajan para que los Coquimatlenses tengan servicios y funcionen las áreas prioritarias del Ayuntamiento.

Gracias a cada persona que hoy hace posible, que celebremos nuestro 34 aniversario de vida sindical.