

**MTS. Lidia Alejandra López Trujillo**  
**Secretaria General**

Rendir cuentas a la base trabajadora, es un ejercicio de transparencia y cumplimiento a lo que marcan los Estatutos que rigen nuestra vida interna. El día de hoy atendiendo a lo dispuesto en el artículo 31 fracción IX de nuestra normatividad, y en presencia del pleno del Comité Ejecutivo, en mi calidad de Secretaria General, rindo el 2do. Informe de Labores realizadas durante el periodo Septiembre 2020- Agosto 2021, documento que será entregado al Comité de Vigilancia para su análisis y aprobación.

Por segundo año consecutivo, como gremio nos vemos impedidos de realizar este importante evento ante la presencia de todos los trabajadores integrantes de este Sindicato, pues continuamos con la Pandemia provocada por el COVID-19, por lo que atendiendo las medidas sanitarias recomendadas, es que ante la presencia del pleno del Comité Ejecutivo e integrantes de los Comités de Vigilancia y Honor y Justicia, presento este informe.

El trabajo en equipo y una actitud proactiva de quienes integran cada una de las carteras de este Comité Ejecutivo, es lo que

distingue a esta organización. Y aun cuando la nueva normalidad y la sana distancia nos han impedido realizar nuestras festividades y actividades de convivencia acostumbradas, se han realizados los esfuerzos para seguir en contacto directo con todos los agremiados.

Durante el periodo que se informa, realizamos 5 asambleas ordinarias y extraordinarias; así como las respectivas reuniones de Comité, convocadas a través de la Secretaría de Organización, mediante las cuales se tomaron decisiones por unanimidad o mayoría; por lo que en unidad sindical se deciden los destinos de nuestra organización, ponderando la defensa de los derechos laborales y el mejoramiento de las condiciones de trabajo de todos los agremiados.

La diversidad de opiniones y las aportaciones constructivas que se realizan al interior de estas asambleas, también han generado que en este periodo se emprendan programas sindicales en beneficios de todos los trabajadores y sus familias. Por lo que, a través de nuestra Secretaría de Finanzas, se han promovido los programas de préstamo para compra de equipo de cómputo, apoyo para adquirir útiles escolares y pago de inscripción, fondo de previsión social y seguro de vida sindical, este último, como un nuevo beneficio para todos los agremiados, al

contratar de manera grupal una póliza por un monto de \$100,000.00 pesos, cantidad que se entrega a los familiares a la muerte del trabajador. Con lo que le damos certeza a nuestros agremiados, de que sus aportaciones y cuotas tienen una adecuada utilidad, al optimizar los recursos y destinarlos para el bien colectivo.

A continuación se presenta un resumen del informe anual generado por la Secretaría de Finanzas:

<b>CORTE DE CAJA DE LA CUENTA CORRIENTE</b>	
<b>SALDO INICIAL</b>	<b>\$150,986.31</b>
<b>INGRESOS</b>	
*Cuotas Sept-Dic 2020	\$134,015.03
*Cuotas Ene-Ago 2021	\$286,939.86
*Aportación Seguros Mutualistas (5)	\$158,020.00
*Aportación Día del Niño	\$20,400.00
<b>TOTAL DE INGRESOS</b>	<b>\$750,361.20</b>

<b>EGRESOS</b>	
Pago comisión bancaria	\$18,161.60
Pago luz eléctrica y teléfono edificio sindical	\$7,347.00
Papelería, Toner e implementos de oficina	\$7,578.00
Pago de derecho de póliza seguro de vida	\$500.00
Mantenimiento y poda en edificio sindical	\$1,346.20
Pago de Secretaria	\$38,000.00
Gasto de vehículo oficial (servicio, llantas, calca)	\$9,487.50
Gasolina	\$25,200.00
Gastos de Informe y playeras 34 Aniversario	\$35,849.00
Gastos de rifa de regalos Posada 2020	\$53,690.80
Gastos evento Día del Niño	\$20,270.19
Gastos evento Día de la Madre	\$16,279.20
Gastos evento Día del Padre	\$9,398.00
Apoyo económico para la Cruz Roja	\$1,000.00
Compra de Cubrebocas, gel y jabón	\$3,568.80
Pago de 5 Seguros Mutualistas	\$158,020.00
Compra de Coronas Florales	\$3,800.00
Gastos Reuniones de Comité	\$3,039.24
Apoyo económico carro alegórico Señor Expiración	\$2,500.00
Apoyo económico damnificados Tabasco	\$6,100.00
Pago de anualidad de dominio Pagina Web	\$1,314.04
Donación para festividad religiosa Cristo Rey	\$1,800.00
Pago de aseo de oficinas sindicales	\$5,600.00
Gastos Varios	\$2,840.00

<b>TOTAL DE EGRESOS</b>	<b>\$432,689.57</b>
<b>SALDO EN BANCO</b>	<b>\$317,671.63</b>

<b>CORTE DE CAJA DE BECA MÉDICA</b>	
<b>SALDO INICIAL</b>	<b>\$155,366.70</b>
Ingresos Enero 2021	\$47,800.00
Egresos (Pago de cinco becas a igual número de trabajadores)	\$27,000.00
<b>SALDO EN BANCO</b>	<b>\$176,166.70</b>

<b>CORTE DE CAJA CUENTA DE CONSTRUCCIÓN</b>	
<b>SALDO INICIAL</b>	<b>\$468,436.77</b>
INGRESOS (aportaciones Sep 2020 a Ago 2021)	\$152,550.00
EGRESOS (21 Préstamos para compra de equipo de cómputo)	\$204,100.00
<b>SALDO EN BANCO</b>	<b>\$416,886.77</b>

<b>CORTE DE CAJA FONDO DE AHORRO</b>	
<b>Aportación Trabajadores Enero-Diciembre 2020</b>	\$ 1,174,150.00
Rendimiento interés generado	\$104,558.59
<b>Aportación Patronal Enero-Agosto 2020</b>	\$627,750.00
Rendimiento interés generado	\$16,051.89

<b>CORTE DE CAJA CUENTA DE PREVISIÓN SOCIAL</b>	
<b>SALDO INICIAL</b>	<b>\$102,827.00</b>
<b>Ingresos</b> (Sep 2020- Ago 2021)	\$56,896.00
<b>Egresos</b> (apoyo a 26 trabajadores con \$3500.00 a cada uno)	\$91,000.00
<b>SALDO EN BANCO</b>	<b>\$71,723.00</b>

<b>CORTE DE CAJA JURIDICO</b>	
<b>SALDO INICIAL</b>	<b>\$5,168.00</b>
<b>Ingresos</b>	\$6,148.00
<b>Egresos</b> (cuotas Unión Sind Ago 2020-Abr 2021)	\$3,000.00
<b>SALDO EN BANCO</b>	<b>\$8,316.00</b>

Como podemos darnos cuenta, el manejo transparente y eficiente de las finanzas, nos mantienen en operatividad y sin gastos excesivos. Además de destinar gran parte de nuestras aportaciones, al apoyo solidario de los trabajadores y sus familias a través del Fondo de Previsión social, el Seguro Mutualista y la Beca Médica, por presentar alguna contingencia o emergencia de salud o en el hogar.

En lo referente a los trámites administrativos realizados ante el H. Ayuntamiento y los Organismos Públicos Descentralizados en nuestro municipio como lo son DIF y CAPACO, a través de nuestra Secretaría de Trabajo y Conflictos, se elaboraron 622 oficios, para solicitar bonos y prestaciones (cumpleaños,

quinquenios, prima vacacional, permisos económicos, goce de días de asueto, vacaciones, días sociales, entre otros). Dichos trámites, no serían posibles sin el trabajo coordinado que tenemos con los distintos directores, jefes de área y la oficialía mayor para realizar las gestiones ya mencionadas, con quienes el diálogo abierto y el respeto a las condiciones generales de trabajo son la clave principal. Por medio de esta Secretaría, se llevaron a cabo visitas a las distintas áreas de trabajo y se atendieron las problemáticas presentadas entre trabajador y patrón, procurando llegar a consensos entre ambas partes.

Con los trámites realizados ante la autoridad, se otorgaron 8 apoyos por la cantidad de \$661.74 para adquisición de lentes a igual número de trabajadores, se entregaron 18 estímulos profesionales por la cantidad de \$800.00 pesos mensuales para compañeros que cuentan con un nivel de licenciatura, 11 compañeros con hijos menores de 5 años de edad se beneficiaron con el bono para guardería y se otorgaron 2 permisos por paternidad responsable. De igual manera, se entregaron los bonos por el día social de la mamá, el papá, la secretaria, bibliotecarios, trabajadores sociales, psicólogos, bono al personal de campo, primas de riesgo, bono extraordinario anual, bono sindical, bono de capacitación, gasto familiar y bono de cumpleaños; por lo que agradecemos al Presidente Municipal Médico José Guadalupe Benavides Florián, los esfuerzos que se

realizaron para que se pudieran cumplir con estas prestaciones en atención a los Convenios y así fortalecer la economía familiar de los trabajadores.

También, en el periodo que se informa, se gestionó la entrega de 60 becas escolares para hijas e hijos de 41 trabajadores, quienes mes a mes reciben apoyo económico para continuar con sus estudios de nivel básico, medio y superior con promedio mínimo de 8, lo anterior con el objetivo principal de evitar la deserción escolar e incentivar el buen desempeño académico.

De igual manera, se realizó la entrega de uniformes a personal de campo consistente en ropa, botas de trabajo y de hule para los compañeros que laboran en las cuadrillas recolectoras de basura, además para el personal operativo de la Capaco y rastro municipal. Así como también, 3 playeras al personal administrativo del Ayuntamiento y CAPACO. En lo referente a mantenimiento de parque vehicular y dotación de herramientas de trabajo, se continuó dando prioridad a este aspecto, lo que permitió que nuestros compañeros trabajadores realizaran sus actividades con eficiencia y con prevención de riesgos de trabajo, lo que reditúa en brindar un mejor servicio a la población.

Como parte de garantizar condiciones seguras y adecuadas en las distintas áreas de trabajo y ante la constante presencia del riesgo de contagio por COVID-19, este año se continuó con la estrategia de resguardo en los domicilios a compañeros que presentaban algún padecimiento de salud considerado con grado de vulnerabilidad, se establecieron roles de guardias, trabajo desde casa, cambios de turno y de áreas de adscripción con la finalidad de continuar brindando los servicios públicos a los Coquimatlenses, siempre teniendo como prioridad privilegiar la vida, tanto de los trabajadores como de la población en general. De igual manera, como Sindicato, se les otorgó gel, jabón y cubrebocas a nuestros agremiados para disminuir las posibilidades de contagio del coronavirus en el desempeño de sus actividades o durante la visita que hacían a nuestras instalaciones sindicales.

En lo que respecta a los asuntos del Instituto de Pensiones de los Servidores Públicos del Estado IPECOL, en el periodo que se informa, se tiene un óptimo cumplimiento de pago de retenciones de las aportaciones de los trabajadores y las cuotas patronales, ya que recientemente se realizaron pagos por prestaciones adeudadas de los años 2019 y 2020 por un monto de \$174,668.45 pesos, con lo que se garantiza que las pensiones por jubilación se otorgan con el reconocimiento total de las

prestaciones a las que tienen derechos los trabajadores; de igual manera, el que la autoridad cumpla puntualmente con el entero de las aportaciones al IPECOL, le otorga viabilidad financiera a la cuenta institucional y en consecuencia se garantiza que los pensionados que se encuentran en nómina del Instituto, tienen asegurado su pago puntual. La disposición y diálogo directo con los directivos del Instituto nos ha permitido cumplir con los trámites en tiempo y forma, así como tener las resoluciones de los asuntos a la brevedad posible, teniendo como resultado la publicación de 1 dictamen de pensión por Jubilación de trabajadores del organismo operador de agua CAPACO, 5 Jubilaciones de trabajadores del Ayuntamiento y 1 Pensión por Viudez. Teniendo en curso los trámites de 2 jubilaciones más por años de servicio y 1 pensión por vejez. De igual manera, gracias a que el Municipio de Coquimatlán es parte de este Instituto de Pensiones, los trabajadores adscritos al Ayuntamiento, DIF y CAPACO, pueden tener acceso a préstamos personales con intereses accesibles y con montos de hasta 4 meses de salario, estando a la fecha sin rezago en las solicitudes, teniendo un tiempo de trámite en promedio de 5 a 10 días hábiles.

Respecto a la ocupación de plazas vacantes por pensiones de jubilación, vejez y muerte, en acuerdo con la autoridad y

después de un proceso de periodo de contrato, a la fecha se otorgaron 11 nombramientos de base definitiva en el H. Ayuntamiento, para quienes demostraron contar con el perfil adecuado para ocupar esos espacios laborales a propuesta del Sindicato; de igual manera 1 trabajador del organismo operador de agua CAPACO, y 1 trabajador más en el DIF Municipal; así como 2 trabajadores que continúan en periodo de contrato aspirando a la basificación. Por lo que, en el periodo de gobierno 2018-2021 del Presidente Municipal José Guadalupe Benavides Florián, se logró en total la ocupación de 16 plazas vacantes, mismas que a partir del presupuesto de egresos 2021, ya gozan de las prestaciones sindicales y estabilidad laboral desde la toma de protesta de ingreso a nuestro gremio. Por lo que, como organización, reconocemos en el Presidente Municipal, la voluntad para resolver los asuntos que el Sindicato le presenta, a través de llegar a consensos de acuerdo a la disciplina financiera que se tiene en la administración municipal; de igual manera, destacamos el diálogo abierto y constante con el que se tratan los asuntos de los trabajadores, procurando mediar en beneficio de ambas partes, teniendo como Sindicato una postura responsable y ordenada al brindar estabilidad laboral a los agremiados.

Para resolver el rezago que tenemos en el pago de nuestras prestaciones, este año también continuamos con la modalidad de pagar nuestras contribuciones de agua potable, prediales y licencias comerciales a cuenta de deuda de bonos pendientes que tiene el Ayuntamiento con los trabajadores y a la vez contribuimos en mejorar los índices de recaudación que tendrá el municipio en este periodo. Con esta acción, se logró un impacto de descuento a la deuda general por un monto de más de dos millones y medio de pesos, en el año que se informa, haciendo un total de más de seis millones durante todo el periodo de esta administración. Por lo que, como gremio buscamos alternativas de solución que nos permitan salir adelante de la difícil situación financiera por la que atraviesa el municipio.

La pandemia provocada por el COVID-19, nos ha obligado a vivir en una nueva normalidad y a adecuar nuestras actividades de recreación, por lo que atendiendo las medidas sanitarias recomendadas, se llevaron a cabo festejos tradicionales, por tal motivo durante el mes de diciembre tuvimos una rifa de regalos durante las asambleas realizadas por grupos a manera de sustituir la posada navideña. También, se realizaron sorteos de obsequios para celebrar el día del Niño, la mamá y el papá,

además de entregar un presente personal a cada uno de los festejados en su día social.

El espíritu de servicio de nuestro gremio, no solo se refleja en nuestra jornada cotidiana de trabajo, sino que también en las acciones en favor de la comunidad, por lo que durante el año que se informa se continuó con el préstamo del local del sindicato, para que sesione la Liga Municipal de Fútbol. De igual manera, se realizó una aportación económica para apoyar a los trabajadores sindicalizados del estado de Tabasco quienes durante el año 2020 sufrieron de daños a su patrimonio por inundación, lo anterior en respuesta a una solicitud realizada por parte de la Federación Nacional de Sindicatos. Este año, también se hizo una donación para la colecta de la Cruz Roja. Así mismo, se entregó un recurso económico para los festejos religiosos de Cristo Rey, capilla ubicada en la colonia en la que se encuentra nuestro edificio sindical, además de apoyar en los gastos generados por el arreglo del carro alegórico en honor al Señor de la Expiración. De igual manera, nuestros compañeros agremiados, realizan labores voluntarias para dar mantenimiento y limpieza al edificio sindical, por lo que agradecemos su participación en las dos jornadas que se llevaron a cabo.

En lo relacionado con el tema de la Unión de Sindicatos, nuestra organización sindical, reitera su respaldo y solidaridad en los trabajos y luchas sindicales que se emprendan en este nuevo periodo del Comité Ejecutivo recientemente electo para la Unión Estatal, en donde se deposita nuevamente la confianza en nuestro líder Irvin Isais para dirigir dignamente los destinos de esta Unión para un periodo más, muchas felicidades; estamos seguros que continuarás fomentando un liderazgo incluyente y participativo, en donde todas las partes suman, en donde la colaboración y el trabajo en equipo se distingan entre los gremios. Sabemos que el panorama sindical a nivel estatal, no será tarea fácil y que los retos que tenemos que afrontar pondrán a prueba nuestra unidad y fuerza. La defensa de los derechos de los trabajadores y el respeto a las conquistas sindicales ya adquiridas, serán nuestro principal objetivo.

De igual manera, agradezco la confianza que nuestro líder estatal el C. Irvin Isais depositó nuevamente en una servidora, para desempeñar las funciones de Secretaria de Organización de la Unión de Sindicatos para este nuevo periodo estatutario, cartera desde donde brindaré mi mayor desempeño y experiencia para sumar esfuerzos en beneficio de los Sindicatos hermanos.

A mis compañeros dirigentes, agradezco su respaldo y disposición para apoyar y asesorar a nuestro gremio cuando así se ha necesitado, demostrando con esto que somos una organización estatal con fortaleza, que nuestras agrupaciones tienen estabilidad y certeza laboral; que es el diálogo y la concertación los principales medios para defender nuestros derechos ante la autoridad, siempre en respeto pleno a la Ley. A nuestro líder de la Unión, le refrendamos el respaldo para seguir sumándonos en las acciones que se emprendan por la defensa de nuestros derechos laborales. Pedirte que seas el conducto para enviar un abrazo fraterno a cada uno de los líderes integrantes de la Unión, que por motivos de pandemia hoy no pueden acompañarnos.

Estamos a pocos días de que concluya la presente administración municipal encabezada por el Médico Lupe Benavides, con quien hace tres años hicimos el compromiso de trabajar juntos por el bien de Coquimatlán, hoy amigo Presidente, te decimos que nos sentimos contentos por la labor realizada, por haber hecho equipo con tus funcionarios y por tener un mejor Coquimatlán. Gracias por considerar a la base sindicalizada como una fortaleza en tu administración y por procurar con pocos recursos hacer más. Servir al pueblo ha sido nuestra principal coincidencia, esperamos que tu paso por esta

función te haya dejado gratos momentos y satisfacciones. En ocasiones el tiempo parece corto para lo mucho que se quiere hacer por este municipio, es por eso que hasta el último día de esta administración se seguirán haciendo las labores con entusiasmo.

Los esfuerzos que se realizaron en tu gobierno, se reflejan en tener un municipio más limpio, estabilidad en las finanzas, con rendición de cuentas y transparencia. En donde se aprovecharon las áreas de oportunidad para brindar los servicios de calidad a la población.

Si bien es cierto que nos quedan pendientes, reconocemos que las circunstancias que se vivieron en este periodo no fueron tan favorables como esperábamos, nosotros seguiremos trabajando por salvaguardar los derechos de los trabajadores los cuales son irrenunciables y que los servicios públicos a la población no dejen de ofrecerse.

Gracias Presidente, por tener las puertas abiertas para escuchar al Sindicato, por mantener un diálogo franco y directo con la dirigencia que encabezo; a cambio, te ofrecemos disposición al trabajo y optimizar los recursos humanos y materiales existentes para que tu plan de gobierno tuviera resultados. Lo

hicimos juntos y hoy los resultados están a la vista. Los Coquimatlenses tienen mejores servicios y atención en sus necesidades.

Te pedimos, que a nombre de todos los que integramos este sindicato, hagas llegar un agradecimiento al Lic. José Ignacio Peralta Sánchez, Gobernador de nuestro Estado, por el respaldo que nos dio y las atenciones que tuvo para nuestro gremio.

De igual manera, te deseamos el mayor de los éxitos en los nuevos proyectos personales que emprendas, que segura estoy desde donde estés seguirás sirviendo a Coquimatlán.

Como integrantes de este Comité Ejecutivo, nos sentimos satisfecho por el trabajo realizado, pues a pesar de las adversidades y la complicada situación financiera por la que atraviesa nuestro Estado y Municipio, hoy hemos logrado objetivos, seguimos avanzando como gremio y nos queda claro que aún hay mucho camino por recorrer.

A mis compañeros integrantes del Comité Ejecutivo, les reconozco su desempeño en cada una de las acciones realizadas, así como sus aportaciones e ideas para lograr beneficiar a nuestros compañeros agremiados. Los retos que se avecinan no

serán sencillos, pero si nos mantenemos cercanos y atentos a las necesidades de las mayorías seguiremos teniendo buenos resultados.

Este 35 aniversario sindical, nuevamente nos hemos visto impedidos por la pandemia para celebrar todos juntos; por la misma circunstancia, este año la salud de varios de nuestros compañeros y sus familias se vio vulnerada, también sufrimos la ausencia física de 2 integrantes de este gremio, Don Manuel Rincón y Don Juan Vázquez, quienes seguirán presentes en nuestro recuerdo, aunado a ello, la situación económica se complicó aún más, por lo que la incertidumbre se hizo presente.

Situaciones como estas, nos deben de hacer reflexionar y dar prioridad a aquello que realmente es importante en nuestra vida. La estabilidad laboral representa un aspecto primordial en el bienestar familiar, es por ello, que los invito a seguir realizando sus funciones con entusiasmo, responsabilidad y espíritu de servicio. Desde el área en donde estén, demos el valor que se merece a nuestra tarea diaria. Gracias a cada uno de ustedes compañeros trabajadores, por sumar, por hacer más con menos, por adaptarse y hacer frente a la adversidad.

Hoy podemos hablar de unidad al interior de nuestro gremio, 35 años de lucha sindical se ven reflejados en los beneficios que hoy gozamos. Gracias a quienes durante este tiempo impulsaron a hombres y mujeres a buscar mejores condiciones de vida. Va nuestro reconocimiento a Don Juan Brizuela líder fundador, Elida Padilla, Bertha Vargas y Pedro Larios, líderes natos que encabezaron dignamente a este noble Sindicato.

Finalmente, agradezco a Dios la fortaleza y fe que me da para seguir adelante, a mis padres por sus valores y enseñanzas para actuar con congruencia y a mis compañeros sindicalizados por su confianza, tienen mi respeto y cariño.

Gracias a todos por ser parte de un año más de vida sindical.